



## Anteckningar Nätverksträff ÄO/HS 2022-12-08

### NÄRVARANDE

Ann-Sofie Borg, Ale  
Anneli Snis, Göteborg  
Arto Niskala, Öckerö  
Camilla Karlsson, Lilla Edet  
Carina Fransson, Härryda  
Caroline Eriksson, Stenungsund  
Christina Wadell, Mölndal  
Elisabeth Hindelius, Mölndal  
Helen Gillqvist, Alingsås  
Maria Stenmark, Kungälv  
Marie Nyström, Göteborg  
Mona Månsson, Göteborg  
Sonny Dahl, Mölndal  
Maria Ljung, GR  
Anna Haglund, GR (antecknar)

### GÄSTER

Linnea Winckler, GR  
Karina Tilling, FoU i Väst  
Monica Edgren, VästKom  
Christina Ekelund, VFU  
Camilla Fäldt, VFU

## Välkomna!

### 1. Rapport Hälsöfrämjande och förebyggande / Karina Tilling, FoU i Väst

Presentation av studien gjordes på förra nätverksträffen. Rapporten har skickats ut med uppmaning att fundera på fortsättningen.

Karina Tilling drar en kort resumé av rapporten. Både rapporten och resultat har spridits brett. Metodiken KUBINOL framkom efter ett behov av att arbeta mer strategiskt i syfte att uppnå mesta nytta. Att utveckla det förebyggande arbetet har ju också en nära koppling till omställningen mot nära vård.

#### **KUBINOL's fyra delar:**

- Nyttä – Hur ser behöven ut? Vad vill ni uppnå?
- Behöven och kontext - För vilka? Hur ser vår kontext ut?
- Tillgänglig kunskap – Blir lättare att hitta då man vet vad man vill uppnå. Vilka är kärnkomponenterna i de metoder som använts tidigare?
- Insats – testa smått och stäm av brett.

Metodikerna är testade i arbetet med studien. Fyra lärande exempel finns också med i rapporten.

Resultaten av studien har presenterats på en konferens den 19 oktober samt på mötesplatsen för hälsofrämjande och förebyggande den 18 november. Även på nätverksmötet 20 oktober samt på nätverket HoF förra veckan.

### **Synpunkter från Hälsofrämjande och Förebyggandenätverket:**

- Kan använda rapporten som stöd i kommunikation med andra. Såväl film som rapport.
- KUBINOL-modellen har börjat användas i flera kommuner.
- Bra modell som vi kan använda tillsammans, kanske kring ofrivillig ensamhet.
- Stöd från GR efterfrågas.
- Förslag att genomföra ett gemensamt projekt i några kommuner, att testa smått.

### **Dialog ÄO/HS-nätverket – vad tänker ni som beställare av studien?**

Mölndal har tittat på modellen och planerar en ny verksamhet i januari för personer med kognitiv svikt i ett tidigt skede. Här vill de använda Kubinol-modellen. De ser att de kan använda modellen även i andra projekt.

Härryda har pratat om den ofrivilliga ensamheten i kommunen. De har högt deltagande på mötesplatserna. De är positiva men också rädda att det blir projekt tungt att arbeta tillsammans – det tar mycket arbetstid, men det kan vara intressant om det blir ett projekt som inte kräver så stor arbetsinsats.

Stenungsund arbetar just nu med ett projekt för att motverka ofrivillig ensamhet och funderar mycket på att använda metoden i detta – tror att det skulle vara en hjälp.

Prova själva nu till att börja med, men är också öppna för att vara med i något samarbete.

Karina Tilling, FoU, föreslår en modell med metodstöd och/eller utbildning som kan genomföras i ett par kommuner. Det behöver inte vara ett stort projekt. Viktigt är att det ger stöd och underlättar och inte skapar merarbete.

Sammanfattning av dialog: Inget beslut om fortsättning behöver ske på dagens möte.

Dialogen är en första sondering. Återkoppla gärna med frågor/tankar/idéer till Maria/Karina/Anna när ni funderat vidare och diskuterat på hemmaplan.

## **2. Återkoppling Hälsofrämjande och förebyggandenätverket**

Kort om vad som ingått i nätverket under året.

Förfrågan om deltagande 2023 kommer att skickas ut i december.

## **3. Forskning Interreg-projekt / Christina Wadell, Mölndal**

Christina Wadell berättar om ett pågående Interreg-projekt i Mölndal. Interreg = Europeiska territoriellt samarbete.

Bakgrunden till projektet var att Ålborg i Danmark funderat på vilka lärdomar som gjorts under pandemin. Kan man hitta bra sätt att nyttja framåt? De hade sett samma problem som vi i Sverige på äldreboenden. Förfrågan om att delta i ett

Interreg-projekt tillsammans med Ålborg gick ut via GR och Mölndal nappade. Även universitetet i Ålborg ingick i projektet. Ansökan om förstudie på 6 månader med start januari 2022 skickades in. Projektet benämndes InnoPanTec.

Två äldreboenden i Mölndal respektive Ålborg studerades av forskare. De skuggade personal och tittade på hygienrutiner etc. Det var tydlighet att Danmark och Sverige hade liknande utmaningar. Olika teman identifierades tex miljö, rutiner, kompetens. Förstudien ledde till att ansökan för ett större, 3-årigt, projekt har skickats in. Fler partners kopplades på – bland annat ett innovationscenter i Ålborg och GR/AAH/FoU. Projektet benämns InnoPanTec 2.0. Svar på ansökan väntas nu i december. Tanken är att identifiera metoder och att göra mindre tester i några av våra äldreboenden.

Det har varit en del jobb men också väldigt roligt och lärorikt att arbeta med detta projekt! Danmark har stått för stor del av arbetet när det gäller ansökan. Projektkommunen i Danmark har ca 50 000 personer. Exempel på teknisk utrustning kan vara att använda VR och kanske ha ett program för att testa och lära. Kanske också att miljön kan anpassas med teknik. Det behövs bra sätt att koppla ihop kommun med företag.

#### **4. Kompetens- och karriärvägar legitimerade / Linnea Winckler, GR**

Linnea ger en uppdatering av det pågående arbetet. 2021 genomfördes en kartläggning av behovet av kompetensutveckling för legitimerade som resulterade i uppstarten av en pilot för kompetens- och karriärvägsmodell.

En arbetsgrupp har satts ihop med fokus att börja med gruppen arbetsterapeuter för att sedan även kunna inkludera fysioterapeuter och sjuksköterskor. Kopplat till arbetet finns en referensgrupp med chefer och representant från Göteborgs universitet. Facklig referensgrupp finns också.

Syfte är bland annat att säkra kompetens utifrån verksamhetens behov. Arbetsgruppen har tittat på olika modeller i andra kommuner/regioner och fastnat för Fyrbodals modell med fyra olika steg; Bas/Erfaren/Skicklig/Expert. (Erfaren och Skicklig motsvaras till viss del av steget Fördjupad som Göteborg och Ale använder) Begreppen är under arbete och kan komma att förändras.

Utmaningen blir att hitta gemensamma nämnare för alla yrkesgrupper men att det blir en tydlig inriktning på varje yrke. En enkät skickas ut i dagarna med frågor om kompetensmål för bland annat ”ny i yrket” kontra ”ny på arbetsplatsen”. I maj 2023 ska beslut fattas om en eventuell fortsättning.

Medskick: Vi behöver bygga upp nya kommunikationsstrukturer – det är viktigt att vi hittar forum för mer av direktdialog. Ni som är med i detta nätverk är viktiga i detta.



Anteckningar 2022-09-09

Kommentarer från nätverket:

Det är bra att skilja på erfaren och skicklig. Arbetet ser väldigt bra ut och påminner om Göteborgsmodellen. Ny på arbetsplatsen och Ny i yrket är bra att identifiera. Även kommunen måste kunna ta emot nyexaminerade och ha en bra plan för detta.

En frågeställning som lyfts är varför det för rehab enbart finns specialistutbildning via fackförbundet? Det borde vara möjligt att ha en akademisk vidareutbildning utifrån det kommunala uppdraget som ligger på universitetet Behövs även specialister inom psykiatri/psykisk ohälsa – här skulle rehab kunna göra mycket mer om det fanns utbildningar.

En kommun anser att kommunerna har bara behov av de två första stegen – vi har inte behov av expert? Vad ska dessa göra? Det finns ibland önskemål om vissa specialistutbildningar som ger karriär men där behoven inte finns på samma sätt som hos sjuksköterskor.

### 5. Framtidens vårdinformationsmiljö/Millennium / Monica Edgren

Monica har varit projektledare för FVM projekt i VästKom sedan 2020. Avtalet signerades våren 2020 av alla kommuner. Många hinder på vägen har gett en försening på två år. Den amerikanska leverantören har bytt ut personalen på den svenska sidan. Många inblandade var inte riktigt förberedda på vad det innebär. Programmet benämndes Millenium.

Har förhandlat om löpande räkning till fast pris. Alla kommuner (inväntar en) har antagit detta. De kommuner som tecknat sig för option 2 och 3 har kunnat revidera sitt åtagande då förutsättningarna förändrats.

I varje kommun finns en implementeringsansvarig samt fem andra roller. Även en styrgrupp ska finnas i varje kommun. Det finns alltså 49 olika projektorganisationer i länet. VästKom har som uppdrag att koordinera detta.

Millenium i stort består av 20 olika projekt. Innebär många beslut för kommunerna att ta på kort varsel.

Ny tidplan har rullats ut (se PP). Under 2024-2026 ska införandet ske. VGR har startat upp ett program "Klinisk ledning" där man vill ha med mer kommunal representation. Ann-Charlotte Nyrén och Lotta Jonzén är med idag.

Dessa frågor berör oss mycket, men det är svårt att se vem som är med och vilka som beslutar. Monica kommer gärna ut vid behov och möjlighet till nätverk och ledningsgrupper. Fundering finns kring om det går att nyttja nätverket som informationskanal, vilket ses som positivt.

### 6. VFU legitimerade / Christina Ekelund och Camilla Fäldt, samordnare för VFU i Mölndal respektive Göteborg

Sedan 2021 finns VFU-avtal som omfattar fyra lärosäten och 49 kommuner+ Kungsbacka och VGR. Är ett stort och unikt avtal som givit inspiration till andra kommuner och regioner.



Anteckningar 2022-09-09

Avtalet är positivt för kommunerna då vi kan vara med och påverka i frågor som vi tidigare inte haft samma möjligheter till. Syftet med avtalet är (se punkter i PP). Rollerna är viktiga och beskrivs tydligt i avtalet: huvudhandledare, studenthandledare, enhetschefsroll. Kommunerna vill kunna erbjuda VFU av bra kvalitet och vill kunna vara med och i samverkan anpassa och utveckla arbetet efter kommunala behov för en god och säker vård.

### **I uppdraget ingår bl a att:**

Försöka tillgodose de behov av platser som finns på högskolan, samverka, förmedla och ha dialog, stötta huvudhandlare, kvalitetsutveckla, driva strategiska frågor i samverkan med lärosäten och VGR samt vara kontaktpersoner. Christina och Camilla har också kontakt med Fyrbodals och Borås för att arbeta så likvärdigt som möjligt.

Man har ett stort fokus på att hitta VFU- platser. Det är svårt att få platser framför allt för sjuksköterskeutbildningen.

Samordnarna har träffar med chefer samt nätverksträffar med huvudhandledare och lärosäten varje termin.

Frågor som lyfts är till exempel behovet av att kranskommuner har ett forum framför allt för fysioterapeut/arbetsterapeutsutbildningarna.

Just nu pågår arbete med att utveckla pedagogiska metoder: Exempel är peer-learning där studenterna går två och två och lär av varandra. De provar även att ha muntlig examination för alla studenter i termin 3 i stället för i termin 4. Göteborgs stad kommer att fortsätta med peer-learning i ett stadsområde där de ska jobba alla 3 professioner och där lektor finns på 40%.

Carina Fransson, Mona Månsson sitter med i delregional grupp för samverkan (DGS) och uppger att det är svårt att hitta rätt, finns saker som inte är klarlagda gällande VFU, för SSK, till exempel närhetsprincipen. Vilket lärosäte ska ha rätt till vilka platser? Kan flera lärosäten ha platser i samma kommun? Svårt när det är många små kommuner tillsammans.

## **7. Korta punkter: Hälso- och sjukvård, rapport fördjupningstillfälle primärvård, utvärdering ÄO/HS-chefsnätverk och Studieresa 2023**

### **Partnerskapet:**

Göteborgsregionen är en del i partnerskapet mellan RSS, SKR och Socialstyrelsen där GR är delaktiga i form av att vara en RSS (regional stöd- och samverkansstruktur): Samarbete sker kring olika områden, varav ett område är kommunal Hälso- och sjukvård.

Nätverket har tidigare bjudit in Irene Nilsson Karlsson, Socialstyrelsen, som gjort överflygning vad som har hänt under varje område: I bildspelet finns sammanfattning. Se (PP)

Framåt vill partnerskapet stötta kommunerna kring:

- God och nära vård - krävs särskilt stöd till kommunerna.
- LSS-gruppen måste synliggöras bättre
- Uppdraget är lite otydligt, måste fortsätta jobba.

### **Hälso- och sjukvårdsavtal (HoS-avtal)**

Samtliga kommuner har nu tagit beslut. Sju kommuner har valt att inte ställa sig bakom förslaget. En webbenkät utskickad till kommunerna med frågor kring: Hur tänker ni framåt kring HOS- avtalet? Hur ska man jobba? VästKom sammanställer svaren och styrelsen tar beslut om fortsättning. Vi står inte utan avtal, det gamla avtalet gäller.

### **Färdplan nära vård.**

Färdplanen är en strategi och därav kan arbetet fortsätta även om alla kommuner inte ställt sig bakom. Under åren med revidering av HoS-avtal samt färdplan har flertalet gemensamma utvecklingsområden identifierats. VästKom och VGR har på uppdrag av VVG (Vårdsamverkan Västra Götaland) sammanställt dessa utvecklingsområden till ett förslag på en utvecklingsplan som nu ska ut till dialog i delregional vårdsamverkan. Det handlar även om att prata om vilka områden som ska följas upp länsgemensamt. VVG har fått ta del av en tidplan (visas på mötet). Resultat av dialoger ska tillbaka till VVG i januari.

### **Kort om Valfärdsteknik i samverkan –**

Ett tillfälle för dialog och information från projektet kommer den 16 dec. Separat inbjudan kommer

### **Förslag på fördjupningsträffar 2023**

Underlag sändes ut inför mötet. Deltagare är positiva till föreslagna fördjupningsträffar. Efterlysning stöd i beredning av fördjupningsträff AO/HS och MAS/MAR i januari. Christina Wadell deltar.

### **Studieresa Lunch-till Lunch den 9–10 mars 2023**

Finns visst intresse bland deltagare att gå vidare. Maria och Anna beslutar efter mötet att sända ut en särskild förfrågan kring detta till hela nätverket.

### **Summering av nätverket 2022 och framåt**

Genomgång av nätverksträffarna 2022. En enkät sänds ut till nätverket under och efter mötet. Resultatet redovisas på första mötet nästa år.